

Arbeidsvoorwaarden YULIUS ZORG



GEBASEERD OP EEN 36-URIGE WERKWEEK (FULLTIME)

Yulius past de cao GGZ (Collectieve Arbeidsovereenkomst Geestelijke Gezondheidszorg) toe. Daarnaast bieden we onze medewerkers een aantal aantrekkelijke personele regelingen en voorzieningen.

EINDEJAARSUITKERING

8,33% van het jaarsalaris.

VAKANTIETOESLAG

8% van het jaarsalaris.

TOESLAGEN

Overwerk & onregelmatigheid.

LEVENSFASEBUDGET

35 verlofuren (kan worden meegenomen vanuit andere GGZ werkgever).

REISKOSTEN

Woon-werk: conform cao;
Dienst: € 0,48 per kilometer (bruto).

DUURZAME INZETBAARHEID

(Loopbaan) adviesgesprekken.

PENSIOEN

Pensioenfonds zorg en welzijn, kijk voor meer informatie op: <https://www.pfzw.nl/particulieren.html>

MEERKEUZESYSTEEM

Fiets, computer, fitnessabonnement, vakbondscontributie, weekendje weg, met belastingvoordeel.

VERLOFUREN

144 uur wettelijk en 22 bovenwettelijk. Jaarlijks maximaal 21,6 verlofuren kopen of verkopen bij een volledig dienstverband.

LEREN EN ONTWIKKELEN

Yulius biedt medewerkers functie inhoudelijke trainingen. Daarnaast is er aandacht persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing.

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

THUISWERKEN

In bepaalde functies de mogelijkheid tot (gedeeltelijk) thuiswerken.

BALANSBUDGET

€500,- bruto per jaar;

1. Inzetten voor je persoonlijke ontwikkeling;
2. Uitrusten voor aanschaf extra verlofuren;
3. Inzetten ten behoeve van het generatiepact;
4. Uitbetalen.



Meer informatie:
www.werkenbijyulius.nl

Yulius