

Arbeidsvoorwaarden YULIUS ONDERWIJS



GEBASEERD OP EEN 40-URIGE WERKWEEK (FULLTIME, WERKTIJDFACTOR 1,0000)

Yulius past de cao PO (Collectieve arbeidsovereenkomst Primair Onderwijs) toe. Daarnaast bieden we onze medewerkers een aantal aantrekkelijke personele regelingen en voorzieningen.

EINDEJAARSUITKERING:

8,33% van het jaarsalaris.

VAKANTIETOESLAG:

8% van het jaarsalaris.

REISKOSTEN:

Woon-werk: conform cao;

Dienst: € 0,46 per kilometer (bruto)

DUURZAME INZETBAARHEID:

Conform cao.

PENISOEN:

Pensioenfonds ABP.

Kijk voor meer informatie op <https://www.abp.nl>.

MEERKEUZESYSTEEM (FISFREE):

Fiets, computer, fitnessabonnement, weekendje weg, vakbondscontributie, met belastingvoordeel, registratiekosten paramedici die verbonden zijn aan de verplichte en onverplichte registratie in het kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep

LEREN EN ONTWIKKELEN:

Yulius biedt medewerkers functie inhoudelijke opleidingen en trainingen. Daarnaast is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing.

PROFESSIONALISERINGSBUDGET:

€ 500,- en 2 uren per werkweek (naar rato).

VAKANTIEVERLOF:

De werknemer heeft recht op 428 klokuren vakantieverlof inclusief de algemeen erkende feestdagen. Het verlof wordt in de schoolvakanties verleend.

- Overwerk en ORT volgens cao
- Bijzonder verlof volgens cao
- Zorgverlof volgens cao
- Oudersschapsverlof volgens cao



Meer informatie:
www.werkenbijyulius.nl

Yulius